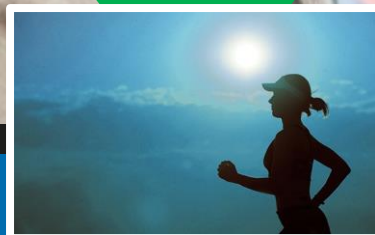


Kernthema's

1. Behoorlijk bestuur
2. Goed werkgeverschap
3. Mensenrechten
4. Eerlijk zaken doen
5. Consumenten aangelegenheden
6. Circulaire economie en
klimaatverandering
7. Betrokkenheid bij/en ontwikkeling
van de samenleving

Doelstellingen die verbinden

Groen
Verbinding
Doelstelling



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

Algemeen

Dit duurzaamheidsverslag is een terugblik over het jaar 2021, het jaar waarin we de in 2020 ingeslagen weg, om ons volgens de MVO prestatieladder niveau 4 te laten toetsen, hebben uitgewerkt en verbeterpunten hebben opgepakt.

Certificaat nr.: 10000591061-MSC-DNV-NLD
 Invalide certificatie datum: 02 september 2014
 Geldig: 01 oktober 2020 – 01 september 2023

Dit is ter bevestiging dat het managementsysteem van **Beijer Ref Support B.V.**, Westfield 1210, 5688 HA Oirschot, Nederland Kamer van Koophandel-nummer: 68371063 en de locaties zoals vermeld in de appendix bij dit certificaat is beoordeeld door DNV GL Business Assurance en voldoet aan de eisen gesteld in de norm: **CSR Performance Ladder Level (MVO Prestatieladder versie 3.0 – 1 maart 2020 Niveau 4)**



In 2021 hebben we ook voorbereidingen getroffen om de CO₂ prestatieladder niveau 4 te bereiken. We kijken met vertrouwen naar de komende audit. Hieronder een van de voorbereidingen, het in beeld brengen van de Carbon Footprint.

De audit van onze certificeringsinstantie DNV was succesvol, overigens niet alleen voor Beijer Ref Support, maar voor alle Beijer Ref bedrijven in de Benelux!

Energieverbruik & CO₂-uitstoot

Langere termijn doel: 10% minder CO₂-uitstoot in 2025 tov 2020 (Scope 1 + 2)

Scope 1 Gasverbruik		Land	Referentiejaar	Ton CO2 2020	Ton CO2 2021	Doel 2022 In %	Plan 2022
Aartselaar	B		16,4	36,6	-35	Nieuw duurzaam pand per medio 2022	
Lummen	B		2,1	2,1		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen	
Mereelbeke	B		2,1	2,1		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen	
Breda	NI		2,1	2,1		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen	
Celstis	NI		16,4	0,0		Per eind 2020 gestopt met gas.	
Coolmark	NI		34,5	34,5	-2	Verbouwing in 2020/21; monitoren verbruik	
Deventer	NI		9,1	9,1		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen	
Hoofddorp	NI		6,3	6,3		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen	
Oirschot	NI		22,2	23,9		Besparingsadviezen gas in beeld brengen	
Totaal			111,3	116,6	-2		

Scope 1 Autobrandstoffen			Ton CO2 2020	Ton CO2 2021	Doel 2022 In %	Plan 2022
Benzine			116,5	104,3		Steeds meer elektrische en hybride auto's inzetten
Diesel			102,5	19,4		Sterke afname diesel; aandacht geven
kWh			1,1	1,9		Aantal kWh zal zoals gewenst stijgen
Totaal			220,1	125,5	-2	

Totale CO₂-uitstoot Scope 1 100 73

Beijer Ref wil haar uitstootcijfers steeds meer inzichtelijk krijgen en daar waar mogelijk de uitstoot reduceren.

In 2022 zal er ook een initiatief zijn om vanuit het HQ in Zweden de uitstoot van Beijer Ref wereldwijd in beeld te krijgen

Energieverbruik & CO₂-uitstoot

Langere termijn doel: 10% minder CO₂-uitstoot in 2025 tov 2020 (Scope 1 + 2)

Scope 2 Electriciteitsverbruik		Land	Ton CO2 2020	Ton CO2 2021	Doel 2022 In %	Plan 2022
Aartselaar	B		33,0	26,7	-15	Nieuw duurzaam pand per medio 2022
Lummen	B		1,7	1,7		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen
Mereelbeke	B		1,7	1,7		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen
Breda	NI		1,7	1,7		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen
Celstis (CvO)	NI		33,0	34,5		Nagaan of er werkelijk Windstroom is (CvO)
Coolmark (CvO)	NI		61,7	61,7		Nagaan of er werkelijk Windstroom is (CvO)
Deventer	NI		2,8	2,8		Werkelijk beperkt verbruik in beeld brengen
Hoofddorp (CvO)	NI		6,5	6,5		Nagaan of er werkelijk Windstroom is (CvO)
Oirschot	NI		120,2	120,2		Nieuw pand, gegevens monitoren
Totaal			262,4	257,5	-2	

Scope 2 Vliegen			Ton CO2 2020	Ton CO2 2021	Doel 2022 In %	Plan 2022
< 700 km				0,0		
700 tot 2500 km				0,0		
> 2500 km				0,0		Mogelijk weer meer vliegen in 2022
Totaal				0,0		

Scope 2 Zakelijke km met prive auto's			Ton CO2 2020	Ton CO2 2021	Doel 2022 In %	Plan 2022
Gedeclareerde km prive auto (vast)				0,5		
Zakelijke kilometers met OV				0,1		
Totaal				0,6	-2	Getallen nog in beeld brengen

Totale CO₂-uitstoot Scope 2 262 258

Totale CO₂-uitstoot Scope 1 + 2 594 500

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021



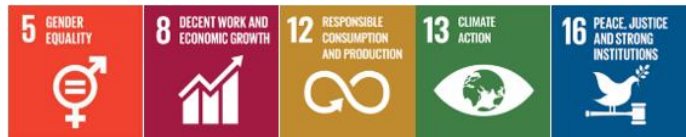
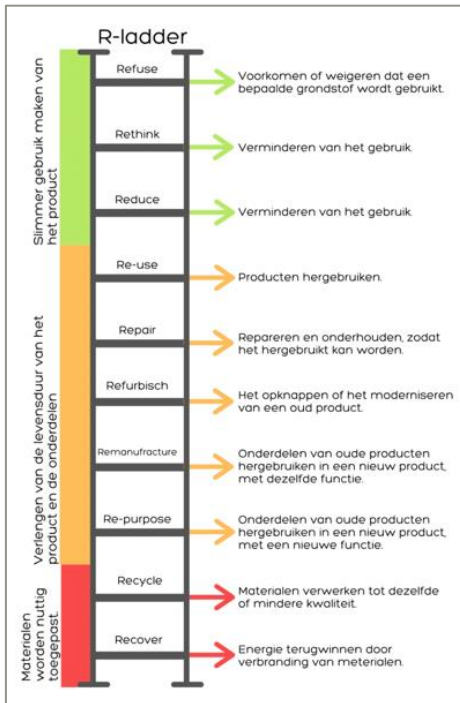
Een korte blik in de (nabije) toekomst

Duurzaamheid zal steeds meer de boventoon gaan voeren in de komende jaren, o.a. de CSRD (wetgeving uit de Europese Unie, als resultaat van de “Green deal”) en de daarbij behorende rapportage zal ook op ons en ons moederbedrijf impact hebben. Niet alleen aan de financiële kant, (investeerdereisen ook dat bedrijven hun beleid m.b.t duurzaamheid aantonen), maar ook om de risico's en kansen beter in beeld te brengen.

Het kan mogelijk zelfs tot nieuwe verdienmodellen leiden.

Maar het zal ook inzicht gaan geven over de impact die de producten die Beijer Ref levert hebben op het milieu in de gehele keten. Dus bij de productie, het transport, bij het gebruik ervan, en in de afdankfase.

In 2022/2023 zullen we in het Duurzaamheidsverslag aandacht besteden aan de R-Ladder, een instrument om te laten zien hoe we omgaan met de circulaire transitie.



Beijer Ref onderschrijft de hierboven afgebeelde UN Goals, deze worden verder waar dit van toepassing is in dit verslag, door middel van het icoontje weergegeven.

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

Om een volledig beeld te geven van onze duurzaamheidsinspanningen, doelen en dromen, vatten we dit per **(kern)thema** samen



1. Behoorlijk bestuur

Als bedrijf leggen we in dit duurzaamheidsverslag verantwoording af, door het uitwerken van de MVO indicatoren van People, Planet en Profit/Prosperity en door deze als leidraad te gebruiken.

Deze indicatoren komen overeen met de (kern)thema's volgens de MVO Prestatieladder, de door Beijer Ref onderschreven UN Goals en zijn in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.(GRI).

Uiteraard zijn deze doelen ook in lijn met de strategie van ons moederbedrijf.

Om deze doelen te bewaken hebben we ook een operationeel plan tot 2025 opgesteld.



2. Goed werkgeverschap

Goed werkgeverschap is niet alleen goed zorgen voor je personeel, maar ook voor het behoud van werkgelegenheid.

Het omvat ook het organiseren van gezond en veilig werk.

Het stimuleren van een overlegcultuur met medewerkers en afdelingen en Ondernemingsraden is eveneens een belangrijk aspect van goed werkgeverschap.

Maar ook het bieden van kansen d.m.v. van opleiding, training on the job en openstaan voor diversiteit.

Goed werkgeverschap is ook duidelijk maken wat wel en niet getolereerd wordt d.m.v. een duidelijke gedragscode.

BEIJER REF
ACADEMY

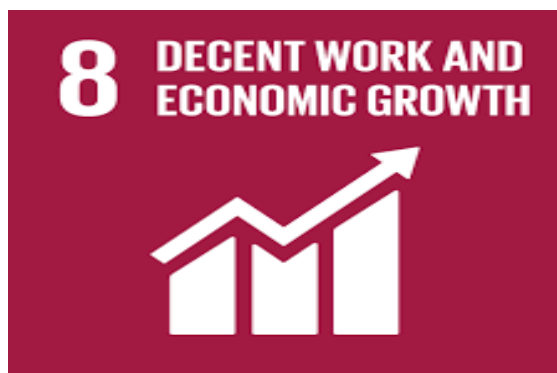
Opleiding

Beijer Ref wil er graag voor zorgen dat zowel eigen, als personeel van klanten wordt opgeleid, om zo koeltechnische- en productkennis op te doen. Hiervoor hebben we de Beijer Ref Academy, die we in 2022/2023 verder gaan uitbouwen.

In het (nu nog) jaarlijkse gesprek over het functioneren zal de manager ook de opleidingsbehoefte van de medewerker peilen (dus van beide kanten; wat wil het bedrijf / wat wil de medewerker).

Het spreekt uiteraard voor zich dat opleidingen om je vak goed te kunnen doen en die vaak jaarlijks herhaald moeten worden, door het bedrijf worden ingepland. Denk hierbij aan BHV / Heftruck etc.

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021



Overleggen

Medewerkers kunnen in de diverse overleggen hun mening geven over de gang van zaken en veiligheid. En voor zaken die afdelings-overschrijdend zijn, kan gebruik worden gemaakt van de PVT of OR.

Het voornemen is tevens om in 2022 een centrale ondernemingsraad op te richten, waarin alle Beijer Ref medewerkers in Nederland zijn vertegenwoordigd.

Behouden werkgelegenheid

Uiteraard is het behouden van de werkgelegenheid een van de speerpunten.

Door het realiseren van een klanttevredenheidsscore van 9+ willen we klanten aan ons binden en hierdoor ons bestaan als bedrijf zeker stellen en uitbreiden.



Gezond en veilig werk

We streven naar 0 ongevallen, en organiseren het werk zodanig dat het veilig kan worden uitgevoerd. We kijken niet alleen naar de fysieke kant van veiligheid, maar ook naar de belasting die geestelijke werkdruk met zich mee kan brengen.

In 2022 staat een PAGO gepland, de uitvoering hiervan moet nog worden besproken met de organiserende partijen.

5 GENDER EQUALITY



Diversiteit en kansen

Beijer Ref biedt kansen m.b.t. opleiding en loopbaan, ongeacht: sekse, geloofsovertuiging, achtergrond, etc. In onze gedragscode staat wat wij verwachten van medewerkers, en wat niet wordt getolereerd.

Indien er zaken zijn, die je een onveilig gevoel geven, dan kun je (als je het niet via je leidinggevende wilt of kunt aangeven) contact opnemen met de vertrouwenspersoon. De contactgegevens staan in de gedragscode.

We hebben bewust gekozen voor een vertrouwenspersoon buiten onze organisatie om onafhankelijkheid te waarborgen.

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

3. Mensenrechten

Het beleid en de strategie van Beijer Ref leiden er toe dat we alleen activiteiten ondernemen die rekening houden met de geldende mensenrechten en in overeenstemming zijn met Internationale verplichtingen, en de in ons land geldende rechtsregels.



Discriminatie

Beijer Ref hanteert een gedragscode, deze heeft mede tot doel om discriminatie te voorkomen.



Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen

Beijer Ref stimuleert vereniging en is van mening dat een Centrale ondernemingsraad een goed overlegorgaan tussen de werknemers van de verschillende entiteiten en de bestuurder kan zijn. (in 2021 zijn hier verkennende gesprekken over gevoerd, het plan is om voor 2022 ook werkelijk een COR op te richten).



Stimuleren collectieve arbeidsonderhandelingen

Beijer Ref stimuleert de collectieve arbeidsonderhandelingen en volgt de ontwikkeling van werkgeverskant via de brancheorganisatie WTG en werkgeversvereniging AAVN.

Werknemers zijn vrij om zich door een van de vakbonden te laten vertegenwoordigen in deze onderhandelingen.



Uitbanning kinderarbeid en voorkomen dwangarbeid

Ketenverantwoordelijkheid is voor Beijer Ref een vast gegeven. Daarom controleren wij altijd (dan wel doen onze uiterste best om dit vast te stellen), hoe onze (inkoop) producten in andere landen worden gemaakt en doen geen zaken met toeleveranciers die producten vervaardigen door kinderarbeid, of die producten laten vervaardigen onder dwang (preventie van gedwongen en verplichte arbeid).



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

4. Eerlijk zaken doen

Het beleid en de strategie van Beijer Ref leiden er toe dat we alleen activiteiten ondernemen die rekening houden met de geldende mensenrechten en in overeenstemming zijn met Internationale verplichtingen en de in ons land geldende rechtsregels.



Concurrentie belemmerend gedrag

Ons bedrijfsbeleid is erop gericht dat de "vrije markt" pas werkt als er eerlijke concurrentie bestaat.

We hanteren geen vaste prijzen, en respecteren de geldende mededingingswetten.

Effecten op de samenleving/Corruptie

We willen graag zaken doen, maar niet tot elke prijs. Medewerkers hebben een ethics cursus gevolgd, m.b.t zakelijke ethiek, corruptie, Omkoping etc.

Publiek beleid

Publiek beleid: Wij doen nu én in de toekomst niet aan politieke lobby



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

4. Eerlijk zaken doen (vervolg)

Het beleid en de strategie van Beijer Ref leiden er toe dat we alleen activiteiten ondernemen die rekening houden met de geldende mensenrechten en in overeenstemming zijn met Internationale verplichtingen en de in ons land geldende rechtsregels.



Marketing en Communicatie

De Nederlandse reclame code

Op het gebied van reclame houden we ons aan de daartoe opgestelde wet- en regelgeving en de gangbare gedragscodes.

Privacy van klanten

De privacy van onze klanten is bij ons gegarandeerd. Al de aan ons verstrekte gegevens worden volstrekt vertrouwelijk behandeld. Onze klantenadministratie is zo georganiseerd dat gegevens niet in handen van anderen kunnen komen.

Naleving

In het geval dat aan ons bedrijf sancties worden opgelegd, zullen we toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.

**DE NEDERLANDSE
RECLAME CODE**



DATA PROTECTION



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

5. Consumentenaangelegenheden



Etikettering van producten en diensten

Wij doen er alles aan om klanten van onze producten en diensten zo goed mogelijk van dienst te zijn. Wij zullen klanten daartoe altijd (waar relevant) informeren omtrent de beoogde toepassing, gebruik, risico's en productprestaties.



Veiligheid en gezondheid van consumenten

Veiligheid en gezondheid van onze klanten gaat voor alles en we streven dan ook naar veilige en gezonder producten. Dat doen we door het toepassen van moderne technologieën en het continue bewaken van onze bedrijfsprocessen.



Klachten handelen we snel, goed en vriendelijk af, zonder ingewikkelde procedures.



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

6. Circulaire economie en klimaatverandering

Beijer Ref streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. We willen Milieubelasting, energieverbruik en CO₂ uitstoot reduceren.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



Grondstoffen

Beijer Ref streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk.

We willen Milieubelasting, energieverbruik en CO₂ uitstoot reduceren.

Dit willen we o.a. bereiken door: innovatie van producten, het gebruik maken van processen en diensten om gebruik van grondstoffen uit recycle processen of afval te verhogen, en energiebesparende maatregelen te nemen.

Energie

We streven naar een beter milieu voor nu en in de toekomst.

Dit willen we bereiken door het continue toepassen van de meest milieuvriendelijke technologieën, door milieubewust producten en diensten te leveren en door te recyclen waar mogelijk.

We staan open voor samenwerking en partnerschappen en zijn bereid kennis en ervaring actief te delen.

We maken ons energieverbruik inzichtelijk (zie de tabel: Energie en CO₂ uitstoot pagina 2) en beperken energiegebruik uit niet-duurzame bronnen.

We maken zo veel mogelijk gebruik van energie

uit duurzame bronnen zoals wind- en/of zonne-energie.



Water

Beijer Ref in de Benelux heeft geen processen waar veel water bij wordt gebruikt, wel wordt drinkwater gebruikt voor de normale toepassingen.

Biodiversiteit

We dragen zorg dat onze aanwezigheid en onze activiteiten positieve of geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit.



Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

6. Circulaire economie en klimaatverandering (vervolg)

Beijer Ref streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. We willen Milieubelasting, energieverbruik en CO₂ uitstoot reduceren.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



Kijktip: meer over deze onderwerpen:



Uitstoot, afvalwater, afvalstoffen

We zullen er alles aan doen om schade in welke vorm dan ook te voorkomen.

We passen de hoogste Europese normen toe op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.

In 2023 willen we dit dan ook aantoonbaar maken door ons te certificeren volgens ISO 14001. We hanteren geteste nood- cq rampenplannen.

We geven informatie over de uitstoot van broeikasgassen, zijn actief bezig met de uitfasering van de F- Gassen, en het adviseren van klanten naar producten met een natuurlijk koudemiddel.

Of als dat niet kan naar producten met een minder schadelijk koudemiddel.

Ook zijn onze afvalstromen in beeld, (zie tabellen onder. Gegevens 2021, BSC incl. ECR en SCM Ref, allen locatie Oirschot):

Duurzame keten	Eenheid	BSC*	BSC*
Bedrijfsafval	Tonnen	—	—
Bouw- en sloopafval	Tonnen	—	—
Gevaarlijk afval	Kg	—	151
Hout (categorie A, B of C)	Tonnen	—	15
Kunststof	Tonnen	61	17
Metalen	Tonnen	—	1
Overig afval	Tonnen	—	—
Papier en karton	Tonnen	626	39
Puin	Tonnen	—	—

Duurzame keten	Eenheid	Beijer Ref Belgium
Bedrijfsafval	Tonnen	—
Bouw- en sloopafval	Tonnen	—
Gevaarlijk afval	Kg	—
Hout (categorie A, B of C)	Tonnen	—
Kunststof	Tonnen	—
Metalen	Tonnen	—
Overig afval	Tonnen	3
Papier en karton	Tonnen	56
Puin	Tonnen	—

Duurzame keten	Eenheid	verkochte klanten	ingevoerd/ontdaan
		Coolmark	BSC Oirschot
Bedrijfsafval	Tonnen	—	—
Bouw- en sloopafval	Tonnen	—	—
Gevaarlijk afval	Kg	—	151
Hout (categorie A, B of C)	Tonnen	—	15
Kunststof	Tonnen	*	61
Metalen	Tonnen	—	1
Overig afval	Tonnen	—	—
Papier en karton	Tonnen	—	626
Puin	Tonnen	—	—

* Inkomende en uitgaande goederen via BSC Oirschot.

Duurzame keten	Eenheid	verkochte klanten	ingevoerd/ontdaan
		Celsius	BSC Oirschot
Bedrijfsafval	Tonnen	—	—
Bouw- en sloopafval	Tonnen	—	—
Gevaarlijk afval	Kg	—	151
Hout (categorie A, B of C)	Tonnen	—	15
Kunststof	Tonnen	*	61
Metalen	Tonnen	—	1
Overig afval	Tonnen	—	—
Papier en karton	Tonnen	—	626
Puin	Tonnen	—	—

* Inkomende en uitgaande goederen via BSC Oirschot.

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

6. Circulaire economie en klimaatverandering (vervolg)

Beijer Ref streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. We willen Milieubelasting, energieverbruik en CO₂ uitstoot reduceren..

13 CLIMATE ACTION



Producten en diensten

We geven milieurelevante informatie betreffende diensten en producten en de mogelijkheden van recycling of hergebruik hiervan. In 2022 zullen er plannen m.b.t. partnerships met leveranciers m.b.t duurzaamheid/recycling worden uitgewerkt.

Transport

We onderzoeken de mogelijkheden om de effecten van het transport van onze goederen op het milieu en ecosystemen zo veel als mogelijk te reduceren. Daarom werken wij o.a. met het innovatieve transport bedrijf de Rooy, die voldoet aan de onderstaande labels:



In de nabije toekomst verwachten wij dat er vanuit ons HQ ook aan de supply chain duurzaamheidseisen zullen worden gesteld m.b.t. transport. Met partners als De Rooy en DHL kunnen we voorop lopen in deze trajecten.

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

7. Betrokkenheid bij/en ontwikkeling van de samenleving

Beijer Ref levert een positieve bijdrage op vlak van directe economische waarden, lokale economie en bedrijvigheid en draagt bij aan het economische systeem.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd

Een 'sjieke' manier om te zeggen dat binnen Beijer Ref de belastingregels worden gerespecteerd in de landen waarin we actief zijn. En tevens onderschrijven we hiermee de aanbevelingen van de OESO.



Dat betekent in ieder geval dat onze onderneming altijd tijdig belasting zal afdragen en alle mogelijke informatie die nodig is voor een goede belastingheffing, zo spoedig mogelijk ter beschikking wordt gesteld. Ook vermelden we specifieke zaken als donaties en maatschappelijke investeringen.

Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid

We leveren een positieve bijdrage aan de leefbaarheid in de plaats(en) of regio (s) waarmee we zijn verbonden. We letten bij het, (bij voorkeur) lokaal inkopen van producten en diensten sterk op de sociale- en milieuaspecten die bij de productie, het transport en het gebruik een belangrijke rol spelen. We maken (indien mogelijk)

daarover afspraken met leveranciers en afnemers.

Graag willen we ook een bijdrage leveren aan duurzame ontwikkelingen van de omgeving waarin we opereren (dit kan betrekking hebben op economische-, sociale- en milieu ontwikkelingen).

Voorbeelden hiervan zijn het aantrekken van werknemers uit de regio Oirschot en inhuur van lassers uit Best.



Bijdrage aan het economische systeem

We houden rekening met wat in Nederland al aan plannen bestaat en wat het beleid is voor wetenschappelijk en technologische ontwikkelingen.

We doen er alles aan om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van kennis in ons land. (We doen dit via samenwerkingen in de branche via bijv. de NVKL) en het organiseren van kennisdelingssessies met klanten en leveranciers

Daarnaast proberen we met onze activiteiten of diensten bij te dragen aan de inrichting van een infrastructuur die ten goede komt aan de omgeving of het algemeen nut.

In 2022 zullen we een afweging maken om ons bij het netwerk grote bedrijven van MVO-Nederland aan te sluiten, met als doel om in de komende jaren duurzaamheid en circulaire economie praktisch toe te kunnen passen in onze bedrijfsvoering

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021

Onze Brands

Coolmark, Celsis, ECR-Nederland, Beijer Ref Belgium en SCM Ref vormen samen met Beijer Ref Support al meer dan 150 jaar een toonaangevende handelsgroep binnen koeling, verwarming en airconditioning.

Met ruim 200 medewerkers werken wij elke dag met veel plezier en gedrevenheid voor en met onze klanten aan een betere wereld.



Bij Beijer Ref Support BV op de locatie Oirschot zijn alle ondersteunende diensten ondergebracht, zoals: logistiek en warehouse, kwaliteit en veiligheid, inkoop, HRM- en ICT support. Met deze diensten ondersteunen ze alle bovenstaande bedrijven.

Om onze MVO prestaties te meten zetten wij de tool "Mensje" in. Een hoger scoringspercentage laat de kleur van rood, via oranje naar groen wijzigen, daarom gaan wij samen voor '*groen of beter!*'

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2021



Dankwoord

Dit duurzaamheidsverslag is tot stand gekomen met de medewerking van alle medewerkers van de Beijer Ref bedrijven in de Benelux. Ik wil hierbij dan ook eenieder bedanken voor de medewerking tijdens de voorbereidingen en de audit van de MVO-Prestatieladder.

De inspanningen in 2021 zetten we met zijn allen voort in 2022. In een volgend duurzaamheidsverslag zullen we ook aandacht gaan besteden aan de lokale initiatieven.

Een speciaal woord van dank aan Eddy Buelens, die in korte tijd dit duurzaamheidsverslag zodanig heeft opgezet, dat het leesbaar, behapbaar en toekomstbestendig is.

De afdeling Quality & Compliance blijft de ontwikkelingen m.b.t. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen volgen en wil door een extra focus op duurzaamheid/circulaire economie, ervoor blijven zorgen dat we als Beijer Ref Organisatie in de Benelux voorop kunnen blijven lopen op dit gebied.

Uiteraard wordt daarbij niet vergeten, wat onze “business” is.

Het samenspel tussen wat we willen bereiken op duurzaamheidsgebied en het behalen van omzetdoelen, zal soms ‘schuren’, maar zonder wrijving geen glans!

Nogmaals dank voor jullie inzet. Ook in 2022 zullen we gaan voor groen of beter!

Met vriendelijke groet,

Jan Flokstra

Manager Quality & Compliance

